

# Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Volet RC

CPSO GPEC : 24 novembre 2022

**RETRAITE COMPLÉMENTAIRE**  
**10 235 ETP | 13 384 EFF**

**INDIVIDUS**  
**4 289 ETP | 4 672 EFF.**

**ENTREPRISES**  
**2 274 ETP | 2 231 EFF.**

**ACTION SOCIALE**  
**746 ETP | 865 EFF.**

**SUPPORT**  
**1 564 ETP | 3 394 EFF.**

**MOA**  
**488 ETP | 621 EFF.**

**MOE**  
**875 ETP | 1 601 EFF.**

# Evolutions quantitatives potentielles 2023-2026

**Seuils fixés sur la base des éléments démographiques :**

**Importante :**

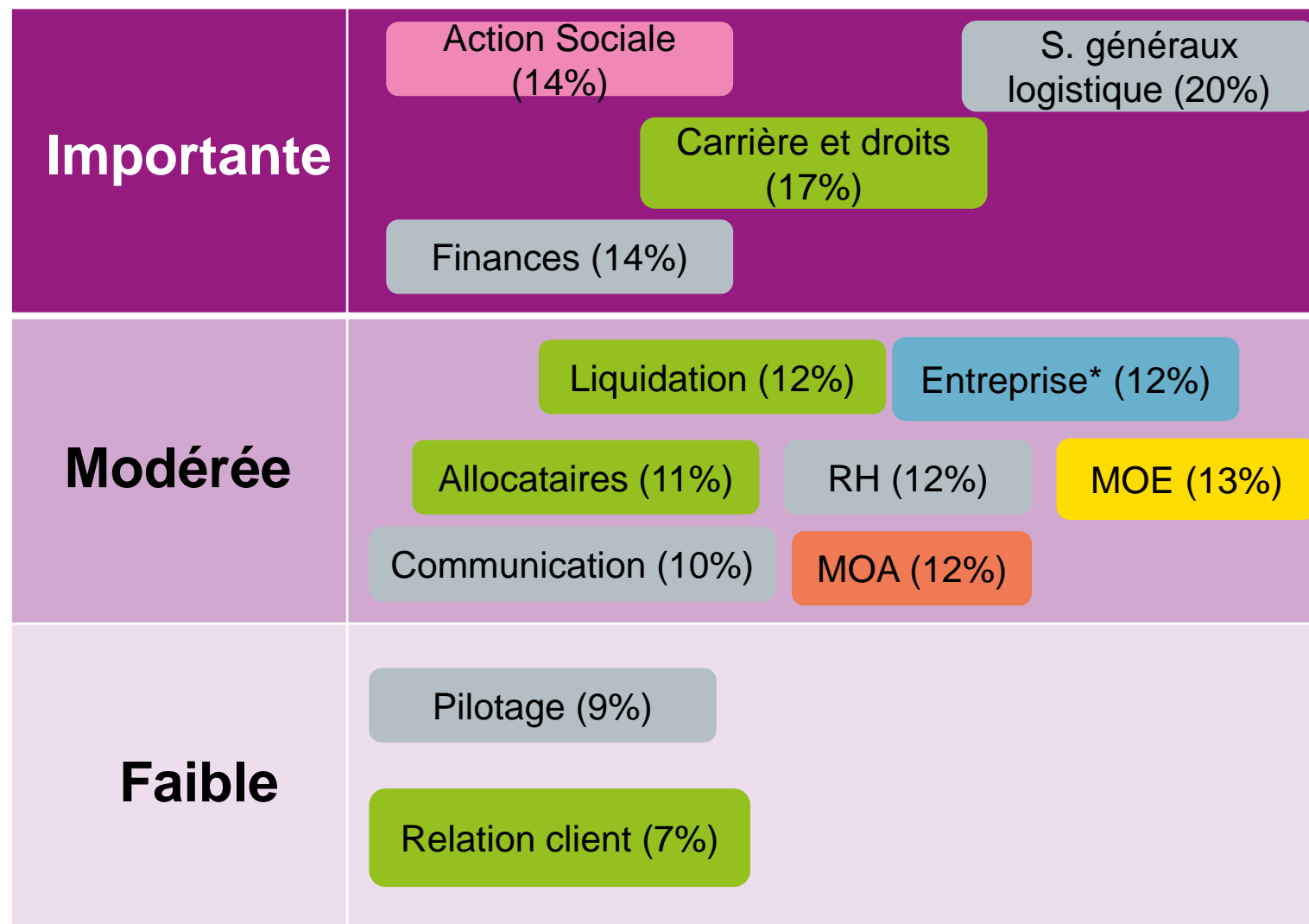
Départs en retraite : > 13%

**Modérée :**

Départs en retraite : entre 10% et 13%

**Faible :**

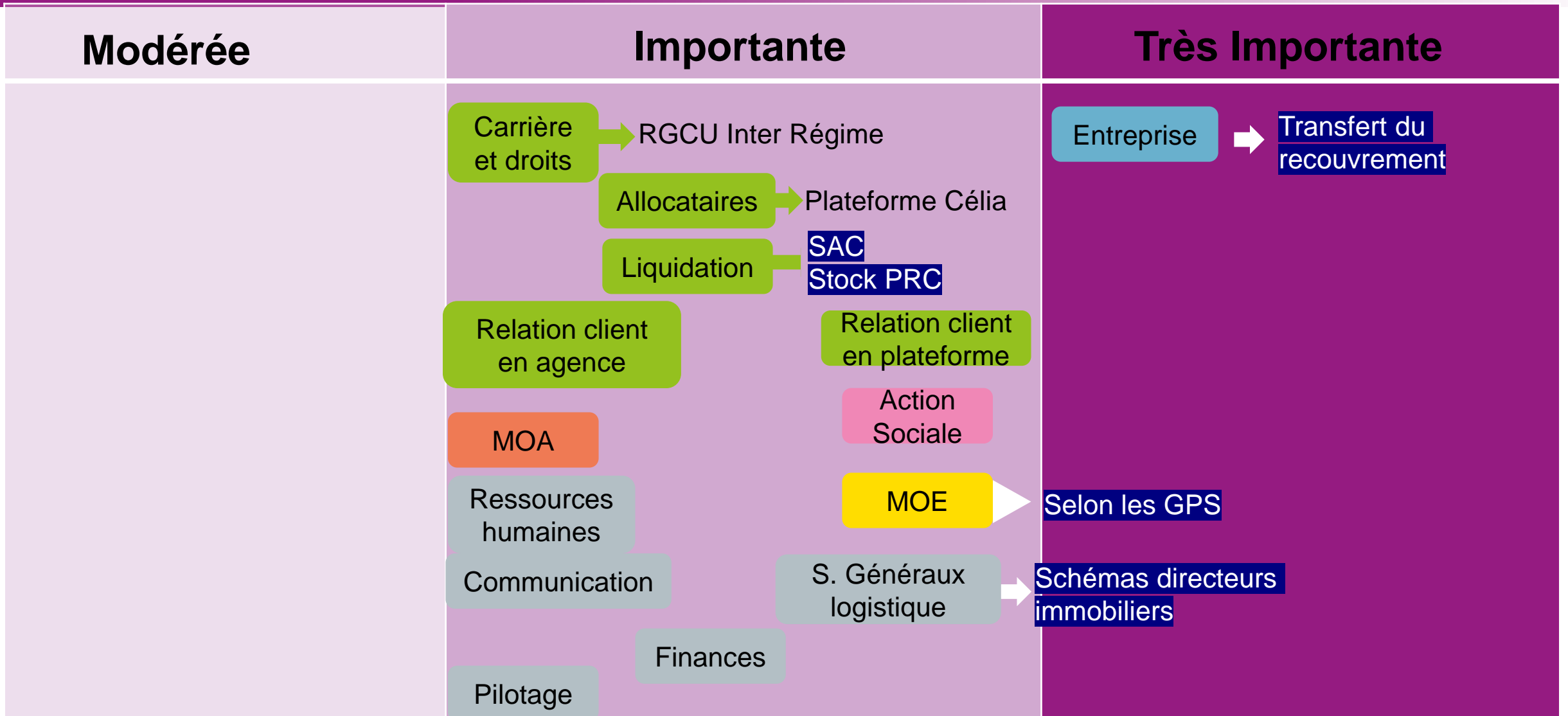
Départs en retraite : < 10%



\*Hors données Effectifs : BTPR, CGRR

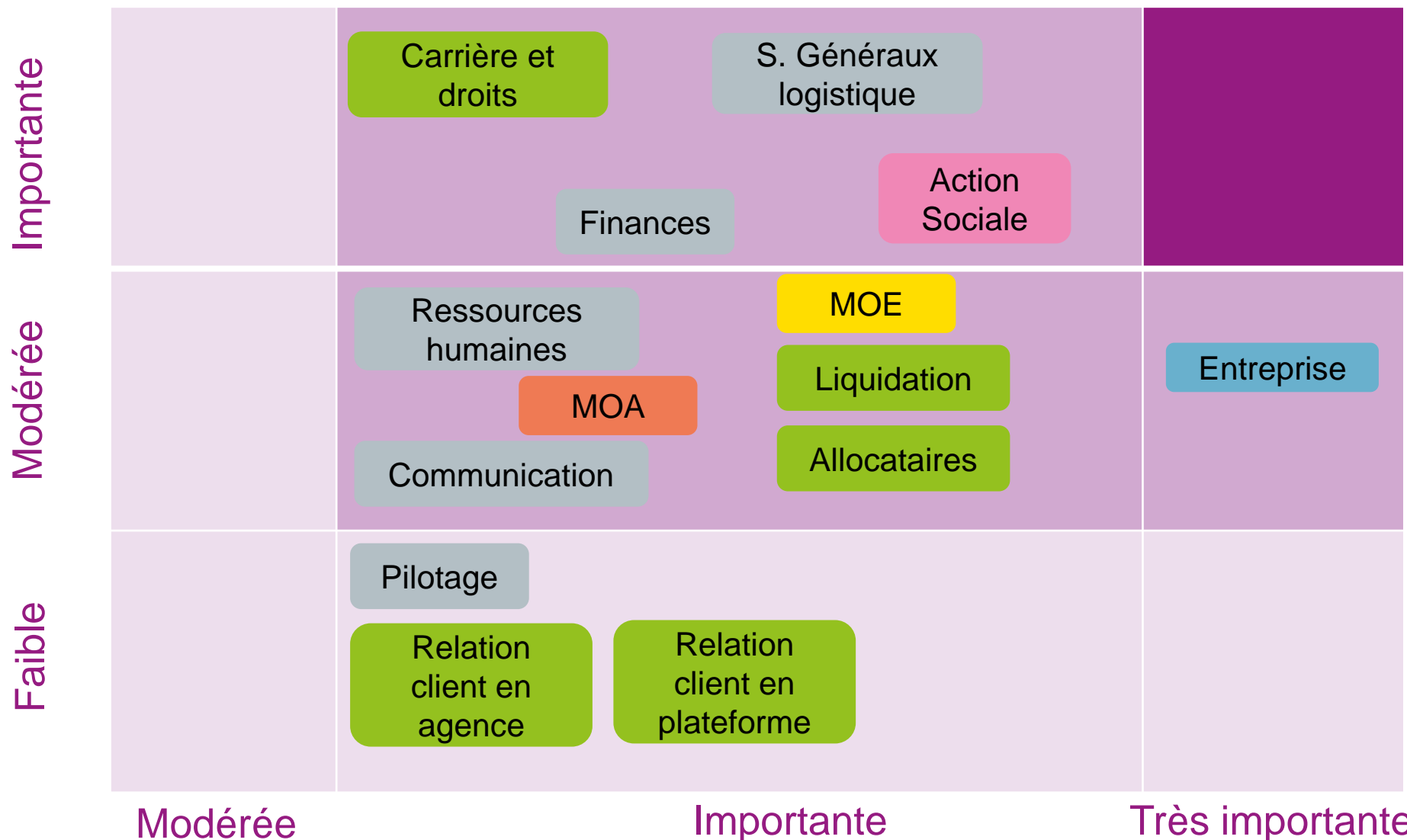
# Evolutions qualitatives 2023-2026\* coconstruites avec les GPS

(\* en dehors des hypothèses du COM 2023-2026)



# Synthèse des évolutions potentielles 2023-2026

## Évolutions potentielles quantitatives



## Évolutions potentielles qualitatives

En prenant en compte les facteurs de transformation induits par les éléments de contexte, notamment ceux résultant de la mise en œuvre des Contrats d'Objectifs et de Moyens 2023-2026, les conséquences en termes RH seront identifiées et mises en relation avec les évolutions potentielles liées à la démographie des effectifs concernés, afin d'identifier les éventuelles zones de tension par métier, et définir les plans d'actions appropriés dans une perspective d'anticipation.

Sur ces éventuelles zones de tension, l'analyse des marges de manœuvre pour tenir les objectifs sera approfondie en prenant en compte les prestations externes et les CDD.

Cette analyse sera déclinée par GPS et, si besoin, par bassin d'emploi.